

BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

TÍTULO DE LA PRÁCTICA DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN: ELIMINACION “PUNTO NEGRO” EN LASARTE (GIPUZKOA)

OBJETIVOS QUE PERSIGUE: ELIMINACIÓN “PUNTOS NEGROS”

ENTIDAD RESPONSABLE: CONSTRUCCIONES MARIEZCURRENA-ZUBIEDER

Nº DE TRABAJADORAS: 11 Porcentaje de mujeres sobre el total de la plantilla: 5,88 %

Nº DE TRABAJADORES: 176 Porcentaje de hombres sobre el total de la plantilla: 94,11 %

WEB: <https://www.mariezcurrrena.com>

OTRAS ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA BUENA PRACTICA: JUNTA CONCERTACION UNIDAD DE EJECUCION ZATARAIN y AYTO LASARTE-ORIA

FECHA DE COMIENZO: ENERO 2022-AGOSTO-2022

PERSONA DE CONTACTO: Ignacio GARRO

TELEFONO DE CONTACTO: 608499907

EMAIL DE CONTACTO: igarro@mariezcurrrena.com

PALABRAS CLAVE: Los 5 conceptos con los que más relación tiene la práctica son los siguientes:			
X	Estrategia		Empleabilidad
	Personas		Sector Masculinizado
	Alianzas		Reducción de Jornada
	Proveeduría		Permisos
	Responsabilidad Social corporativa		Maternidad y paternidad
	Modelo de Gestión		Conciliación corresponsable
	Transversal		Teletrabajo
	Cualitativo y cuantitativo		Organización del tiempo y del espacio
X	Gestión Sistemática, metodología o proceso		Corresponsabilidad
	Diagnóstico		Cuidados y sostenibilidad de la vida
	Plan para la igualdad		Seguridad, Salud y Bienestar
	Estudios y análisis de género		Atención a la clientela/personas usuarias
	Integración en la estrategia		Protocolo de Acoso Sexual y por razón de sexo
X	Integración de la perspectiva de género/mainstreaming		Condiciones laborales
	Feminicidio		Política retributiva
X	Violencia de género		Clasificación profesional
X	Anticipación del riesgo		Techo de cristal

	Comunicación Interna		Liderazgo, Participación feminista
	Comunicación externa		Interseccionalidad, Diversidad
	Comunicación no sexista		Perspectiva de Género
	Transparencia		Visibilización de mujeres referentes
	Publicidad		Autodefensa feminista
	Días internacionales: campaña 22F, 8M, 25N		Empoderamiento
	Formación y Sensibilización		Políticas LGTBIQ+
	STEAM		Masculinidades igualitarias
	Mentorazgo		Mujeres migrantes
	Promoción interna		Intervención Social

DESCRIPCIÓN: CONSTRUCCIONES ZUBIEDER ha ejecutado la urbanización de ZATARAIN-FASE III. Ya desde la adjudicación de la obra se observó que el trazado de sendos paseos que unen la vía verde (antiguo ferrocarril del Plazaola) con el polígono, previstos en el proyecto al pie de una escollera uno de ellos y entre arbolado frondoso el otro, constituían posibles “punto negro” con evidente riesgo de producirse casos de acoso o de violencia sobre las mujeres.

Con estos antecedentes se propone a la Junta de Concertación y a al propio Ayuntamiento de LASARTE-ORIA la modificación de ambos trazados. Se adjuntan croquis de situación inicial (previsión de proyecto) y situación final así como un pequeño reportaje fotográfico de la actuación.

La acción se encuadra en una estrategia de del Plan de Igualdad. Hay que tener en cuenta que CM-ZB son constructoras que reciben proyectos aprobados, no proyectistas y hasta hace relativamente poco tiempo no se había pasado de indicar o hacer referencias a posibles puntos negros en ofertas, etc. Cada vez más, en fase de ejecución, se tratan estos aspectos (además de esta acción se han llevado otras de menor entidad como el giro de un centro de transformación en Legazpi para evitar puntos negros).

ASPECTOS INNOVADORES: El sistematizar en la fase de ejecución de obras la presencia de posibles puntos negros.

RESULTADOS (impactos positivos o reducción de efectos negativos): Eliminar en fase de ejecución de obra de un punto negro con evidente riesgo de producirse casos de acoso o de violencia sobre las mujeres

INTEGRADA EN LA GESTION: está alineada con la política y estrategia de la organización. (Estrategia 13.1. Incorporar la perspectiva de género en el diseño de proyectos/obras).

EFFECTIVA Y EFICIENTE: ELIMINACION PUNTO NEGRO

PARTICIPACIÓN Y ALCANCE DE LA PRÁCTICA: Contrata + Dirección de Obra + Propiedad + Ayuntamiento

DOCUMENTADA: Documentación adjunta

FACTORES DE ÉXITO: Agentes y equipos que ha participado en el cambio: Personal de la contrata de obra, proyectista, Asistencia Técnica y la propia Administración

TRANSFERIBILIDAD: Ejemplo para otras entidades locales y/o constructoras

APRENDIZAJE:

MATERIAL QUE ACREDITE LA PRÁCTICA: A continuación, se facilitan anexos con ejemplos que ilustran lo descrito anteriormente. Se adjunta croquis de situación inicial y prevista en proyecto y situación adoptada.